



Regeling Colorado/RMPI

voor oud-medewerkers

Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. Begrippen
3. Het Vragenformulier
4. Het Gesprek
5. Procedure

1. Inleiding

Colorado was een kleinschalige ggz-afdeling binnen het RMPI (een van de rechtsvoorgangers van Stichting Yulius) waar jongeren van 12 tot en met 18 jaar verbleven voor behandeling. Nadat eind 2006 klachten van ouders werden ontvangen, is een onafhankelijk onderzoek uitgevoerd naar de werkwijze van de afdeling. Uit het onderzoek van januari 2007 bleek dat op de afdeling sprake was van een regime van discipline, orde en tucht wat uitmondde in straf en dwang. Na dit onderzoek is een nieuw behandelkader en een andere behandelwijze ingevoerd en hierna is de afdeling gesloten.

Yulius laat in 2025 opnieuw een onafhankelijk feitenonderzoek uitvoeren, om de situatie van destijds scherper in beeld te krijgen en daarvan te leren. Dit onderzoek wordt uitgevoerd door een extern onafhankelijk onderzoeksbureau.

Wij vragen oud-medewerkers die werkzaam waren op de afdeling Colorado van RMPI om zich beschikbaar te stellen om mee te doen aan het bovengenoemde onafhankelijke feitenonderzoek.

Oud-medewerkers die gedurende de gehele of een deel van de periode tussen 2004 en eind 2007 op de afdeling Colorado/RMPI werkzaam waren en behoefte hebben aan een gesprek, bieden we de mogelijkheid dit te voeren met een extern vertrouwenspersoon.

De oud-medewerkers van de afdeling Colorado/RMPI die willen meedoen aan het onafhankelijk feitenonderzoek en/of behoefte hebben aan een gesprek kunnen dit aangeven door via de website van Yulius een vragenformulier in te vullen.

De Regeling

2. Begrippen

Oud-medewerker	degene die gedurende de gehele of een deel van de periode tussen 2004 en eind 2007 in dienst is geweest bij het RMPI, werkzaamheden heeft verricht voor de afdeling Colorado, en in of na die periode uit dienst is getreden bij het RMPI of bij Yulius (de rechtsopvolger).
Aanvrager	een oud-medewerker die een aanvraag indient volgens deze Regeling.
Vragenformulier	het digitale vragenformulier op de website van Yulius waarmee een aanvraag kan worden ingediend voor een gesprek of waarmee de wens tot deelname aan het onafhankelijk onderzoek kan worden aangegeven, dat rechtstreeks binnenkomt bij een Externe vertrouwenspersoon.
Onderzoek	een onderzoek dat in opdracht van de Raad van Bestuur van Stichting Yulius wordt uitgevoerd door een onafhankelijk onderzoeksbureau met als doel om meer inzicht te krijgen in wat er in de periode tussen 2004 en eind 2007 heeft plaatsgevonden op de afdeling Colorado/RMPI.
Gesprek	een bijeenkomst tussen een oud-medewerker en een Externe vertrouwenspersoon, waarin de oud-medewerker zijn of haar ervaringen bij de afdeling Colorado/RMPI kan delen, zonder dat de inhoud van dit gesprek wordt betrokken in het feitenonderzoek.
Externe vertrouwenspersoon	een onafhankelijke vertrouwenspersoon die het Vragenformulier in ontvangst neemt, deze beoordeelt, en de contactgegevens deelt met het onafhankelijke onderzoeksbureau cq Oud-medewerkers uitnodigt voor een Gesprek.
Bewijs	Documenten of stukken waaruit blijkt dat de Aanvrager gedurende de gehele of een deel van de periode tussen 2004 en eind 2007 werkzaam is geweest op de afdeling Colorado/RMPI.
Regeling	Onderhavige regeling.

3. Het vragenformulier

1. In het Vragenformulier wordt aan de oud-medewerker gevraagd of hij of zij bereid is deel te nemen aan het onafhankelijke feitenonderzoek en/of een Gesprek wenst met een Externe vertrouwenspersoon. Indien de oud-medewerker één of beide opties aanvinkt, wordt deze verzocht contactgegevens in te vullen en Bewijs mee te sturen waaruit blijkt dat hij of zij in de betreffende periode werkzaam is geweest bij de afdeling Colorado/RMPI.

2. Eenieder die in de periode tussen 2004 en eind 2007 als medewerker werkzaam is geweest op de afdeling Colorado/RMPI, kan het Vragenformulier invullen. De afbakening van deze periode is gebaseerd op informatie uit een onafhankelijk onderzoek uit februari 2007, waaruit blijkt dat binnen het toenmalige RMPI in de jaren 2004 tot en met 2007 mogelijk een ander beleid werd gevoerd, waardoor op de afdeling Colorado/RMPI mogelijk misstanden hebben plaatsgevonden.

3. Het Vragenformulier is terug te vinden op de website van Yulius. De Aanvrager kan op het Vragenformulier aangeven dat hij of zij wil deelnemen aan het Onderzoek en/of behoefte heeft aan een Gesprek.

4. Het Vragenformulier dient uiterlijk op 31 maart 2026 te zijn ingediend bij de Externe vertrouwenspersoon. Het betreft een digitaal formulier dat via de website van Yulius beschikbaar is.

5. Deze Regeling wordt uitgevoerd door de Externe vertrouwenspersoon. Dit betekent dat het Vragenformulier wordt ontvangen en beoordeeld door de Externe vertrouwenspersoon. De Externe vertrouwenspersoon voert ook Gesprekken met de Aanvragers

6. Na ontvangst van het ingevulde Vragenformulier:

- beoordeelt de Externe vertrouwenspersoon het meegestuurde Bewijs waaruit blijkt dat de Aanvrager een oud-medewerker is van Colorado/RMPI, en/of
- worden de contactgegevens van de oud-medewerker die mee wil doen aan het Onderzoek door de Externe vertrouwenspersoon doorgestuurd aan een extern onderzoeksbureau, en/of
- neemt de Externe vertrouwenspersoon contact op met de oud-medewerkers om een afspraak te plannen voor een individueel Gesprek.

4. Het gesprek

7. De Aanvrager kan in het Vragenformulier aangeven dat hij of zij een Gesprek wenst met de Externe vertrouwenspersoon. Tijdens dit Gesprek krijgt de oud-medewerker de gelegenheid zijn of haar ervaringen te delen over de periode waarin hij of zij werkzaam is geweest op de afdeling Colorado/RMPI. Indien hiervan gebruik wordt gemaakt, neemt de Externe vertrouwenspersoon contact op met de Oud-medewerker om een Gesprek in te plannen, hetzij op de locatie van de Externe vertrouwenspersoon, hetzij online.

8. Het Gesprek heeft een vertrouwelijk karakter. Van het Gesprek wordt geen verslag gemaakt.

9. Een oud-medewerker heeft de mogelijkheid zich tijdens het Gesprek te laten bijstaan door een ondersteuner of vertrouwenspersoon. Indien hiervan gebruik gemaakt wordt, dient dit bij het maken van de afspraak te worden aangegeven. De ondersteuner of vertrouwenspersoon verplicht zich tot geheimhouding van alle informatie die tijdens of in verband met het Gesprek wordt verkregen.

10. De Externe vertrouwenspersoon biedt één Gesprek aan met de oud-medewerker. Het is niet mogelijk om meerdere Gesprekken in te plannen met de Externe vertrouwenspersoon.

11. Indien tijdens het Gesprek blijkt dat de oud-medewerker zorg nodig heeft dan zal de Externe vertrouwenspersoon de oud-medewerker adviseren om contact op te nemen met de eigen huisarts.

12. Aan het einde van het Gesprek vraagt de Externe vertrouwenspersoon aan de oud-medewerker of hij of zij alsnog bereid is om benaderbaar te zijn voor het onafhankelijk feitenonderzoek. Indien de oud-medewerker hiermee akkoord gaat, vult hij of zij een formulier met contactgegevens in. De Externe vertrouwenspersoon deelt dit formulier vervolgens met het externe onderzoeksbureau.

5. Procedure

13. De Externe vertrouwenspersoon ontvangt het ingevulde Vragenformulier en de bijgevoegde bijlage(n). De Aanvrager geeft door het indienen van het Vragenformulier aan dat hij of zij akkoord gaat met de inhoud van deze Regeling.

14. Het Bewijs dat de Aanvrager in de periode tussen 2004 en eind 2007 werkzaam is geweest op de afdeling Colorado/RMPI dient met het Vragenformulier te zijn meegestuurd.

15. De Externe vertrouwenspersoon verifieert bij de M&O-adviseur van Yulius of de naam van de Aanvrager bij Yulius bekend is als o-medewerker.

16. Indien het Vragenformulier onvoldoende of onvolledig is ingevuld of niet is voorzien van de vereiste bijlagen, dan neemt de Externe vertrouwenspersoon binnen vijf werkdagen contact op met de Aanvrager met het verzoek om toestemming om bij de M&O-adviseur van Yulius te verifiëren of de Aanvrager in de betreffende periode bij de afdeling Colorado/RMPI werkzaam is geweest.

17. Indien de Aanvrager hiervoor toestemming heeft gegeven, neemt de Externe vertrouwenspersoon contact op met de M&O-adviseur van Yulius om te verifiëren of de Aanvrager in de betreffende periode werkzaam is geweest bij de afdeling Colorado/RMPI. De M&O-adviseur informeert de Externe vertrouwenspersoon over de bevindingen. Indien de gegevens niet bekend zijn bij Yulius dan zal de Externe vertrouwenspersoon de aanvraag afwijzen.

18. Na ontvangst van een ondertekend Vragenformulier en het Bewijs (of het bericht dat - met toestemming van de Aanvrager - is ontvangen van de M&O-adviseur van Yulius) zal de Externe vertrouwenspersoon binnen vijf werkdagen via de mail een ontvangstbevestiging sturen aan de Oud-medewerker.

19. De Externe vertrouwenspersoon neemt binnen 2 weken contact op met de oud-medewerker voor het maken van een afspraak voor een Gesprek.

6. Diversen

20. Alle door de Aanvrager verstrekte gegevens worden vertrouwelijk behandeld. Persoonsgegevens worden uitsluitend verwerkt ten behoeve van de uitvoering van deze Regeling, conform de geldende privacyverklaring van de Externe vertrouwenspersoon, het onafhankelijke onderzoeksbureau, Yulius en de rechten van Aanvrager onder de AVG.

21. De Externe vertrouwenspersoon is gehouden tot geheimhouding van alle informatie die in het kader van deze Regeling wordt verkregen.

22. Na het doorgeven van de contactgegevens aan het externe onderzoeksbureau c.q. na het Gesprek met de Externe vertrouwenspersoon worden de ontvangen contactgegevens en het Bewijs van de oud-medewerker vernietigd.

23. Het toepassen van deze Regeling houdt geen erkenning van aansprakelijkheid in door Stichting Yulius of andere betrokken partijen, maar dient als erkenning van de ernst van de situatie in de betreffende periode.



Hardheidsclausule

Vragenformulieren dienen uiterlijk op 31 maart 2026 bij de Externe vertrouwenspersoon te zijn ingediend. Indien een Vragenformulier na 31 maart 2026 wordt ingediend, vindt overleg plaats met Yulius over het al dan niet in behandeling nemen van de aanvraag, mits het formulier uiterlijk op 31 mei 2026 is ontvangen. Vragenformulieren die ná 31 mei 2026 worden ontvangen, blijven ongeacht de omstandigheden buiten behandeling.