

Yulius

WELKOM BIJ YULIUS



ONS WERK RAAKT EN VERBINDT

Ons werk maakt écht het verschil voor cliënten, leerlingen, hun naasten én de samenleving.

Het is werk dat raakt, betekenisvol is en ons motiveert om elke dag het beste van onszelf te geven.

Blik met ons terug op een jaar vol ontwikkelingen en prestaties. En kijk met ons vooruit naar de kansen en ambities die 2025 ons biedt.



WAAR WE VOOR STAAN

Yulius helpt kinderen, jongeren en volwassenen met psychische problemen door het bieden van geestelijke gezondheidszorg en gespecialiseerd onderwijs.

Wij werken op verschillende plekken in de regio's Rijnmond en Zuid-Holland Zuid. We doen dat niet alleen. Samen met onze cliënten, leerlingen - én partners zoals wijkteams, huisartsen, woningcorporaties en anderen in de

omgeving - werken we aan positieve gezondheid. Met onze ondersteuning, behandelvormen en ons onderwijs zetten we in op goed functioneren in het dagelijks leven, relaties en het (terug)vinden van betekenis.

Samen het verschil! Door luisteren, doen en ontplooien.

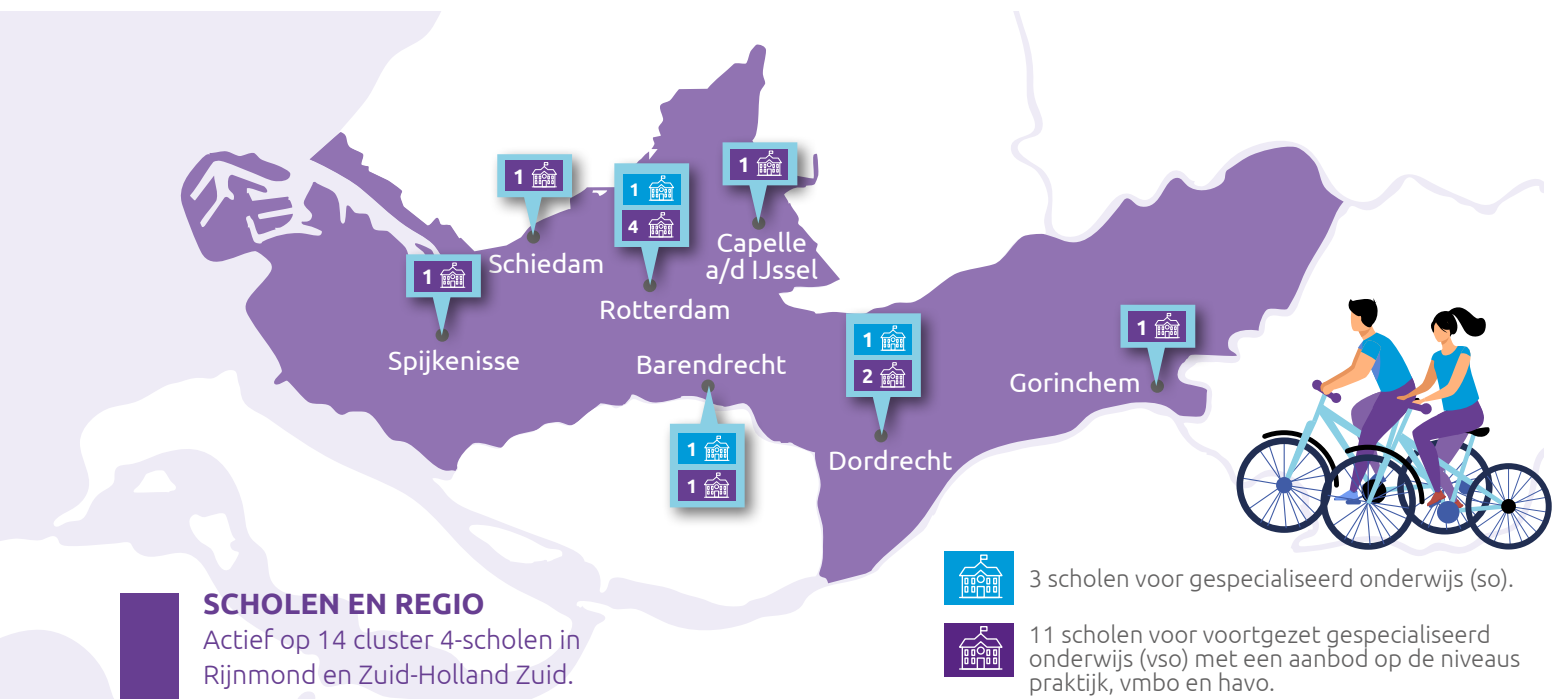


YULIUS ONDERWIJS '24 IN CIJFERS

totaal per 31-12-2024

YULIUS ONDERWIJS

Met gespecialiseerd onderwijs in de regio's Rijnmond en Zuid-Holland Zuid dragen we eraan bij dat leerlingen met plezier naar school gaan en zich vertrouwd genoeg voelen om tot ontwikkeling te kunnen komen. Dit doen wij door goed onderwijs te combineren met de juiste ondersteuning. Met elkaar zorgen wij voor het pedagogisch klimaat en het leerklimaat.



GESPECIALISEERD ONDERWIJS

Wij geven onderwijs aan leerlingen met (een vermoeden van) psychische problemen die extra steun nodig hebben. Ons doel is om hen te helpen een diploma te behalen of een geschikte plek op de arbeidsmarkt te vinden.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

Onze ondersteunende activiteiten beperken zich niet tot onze eigen scholen. Wij bieden binnen de samenwerkingsverbanden Passend Onderwijs ondersteuning aan leerlingen en advies aan collega's in het regulier onderwijs. Samen bereiden wij leerlingen voor op de toekomst, op een positieve deelname aan de maatschappij.



LEERLINGEN EN ONDERWIJS-PROFESSIONALS

455
ONDERWIJS-PROFESSIONALS

1.703
LEERLINGEN

Wij bieden leerlingen onderwijs via onze scholen. Onze gedreven onderwijs-professionals staan elke dag voor hen klaar.

SAMENWERKING MET ZORG

Wij hebben leerlingen die onder behandeling zijn bij Julius Kinder- en Jeugdpsychiatrie of andere zorginstellingen. Dit betekent dat leerlingen tijdens hun (klinische) behandeling kunnen blijven deelnemen aan het onderwijs.

YULIUS ZORG '24 IN CIJFERS

totaal per 31-12-2024

COLLEGA'S

1.406



84
VRIJWILLIGERS



49
IN OPLEIDING



24
STAGIAIRS

ZORGLOCATIES



41
ZORGLOCATIES

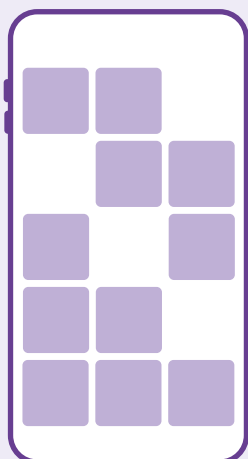
ZORG VOOR CLIËNTEN



4.015
CLIENTEN INSTROOM



5.154
CLIENTEN UITSTROOM



AANTAL VOLGERS

ZORGMACHTIGING KJP



CRISISMAATREGEL KJP



ZORGMACHTIGING VOLW.



CRISISMAATREGEL VOLW.



29 CLIENTEN WET
ZORG EN DWANG

7 ZELFBINDINGS-
VERKLARINGEN
GESTART (ENKEL BINNEN
VOLWASSENEN)



HIER ZIJN WE TROTS OP

Blik met ons terug op een jaar vol ontwikkelingen en prestaties.
Een greep uit het belangrijkste waar we trots op zijn.



VITAAL EN PLEZIERIG AAN HET WERK BLIJVEN

In tijden van hoge werkdruk en een tekort aan personeel is het belangrijk dat collega's gezond en met plezier blijven werken, nu en in de toekomst. Daarom zorgen we voor verschillende activiteiten op het gebied van duurzame inzetbaarheid.

Zo konden collega's in 2024 meedoen aan workshops 'Beter omgaan met werkdruk', 'Menopauze en Werk' en was er de 'Week van de Loopbaan'. Collega's konden in die week met deskundigen van Yulius een afspraak maken voor een persoonlijk gesprek over hun werk, toekomstplannen, werkplezier, uitdaging in hun werk, vragen over scholing en opleiding en hoe ze vitaal aan het werk kunnen blijven. Dit jaar staan workshops 'Mindfulness en Werk' en 'Mantelzorg en Werk' op de activiteitenkalender.

MEDEWERKERSTEVREDENHEID SCOORT 8,1 BIJ YULIUS ONDERWIJS

Yulius Onderwijs presenteerde in februari de resultaten van het medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO). Er was een mooie respons van 75 procent onder 462 collega's. De algemene tevredenheid scoorde een indrukwekkende 8,1. Collega's waardeerden vooral de onderlinge samenwerking, het contact met leerlingen en de afwisseling en inhoud van het werk.

Tegelijkertijd kwamen ook aandachtspunten naar voren, zoals werkdruk, personele krapte en het tekort aan faciliteiten. Met concrete actie- en verbeterpunten zetten we stappen om de werkomgeving verder te versterken en te verbeteren.

In 2026 volgt opnieuw een medewerkeronderzoek voor Yulius Onderwijs. Yulius Zorg- waaronder de zorgafdelingen en staf vallen - deed het medewerkers-onderzoek in 2023 met een prima 65% deelname en scoorde daarbij een 7,9. In 2027 vindt hiervan een herhaalmeting plaats.





KEURMERK 'VRIJWILLIGE INZET GOED GEREGLD'

We ontvingen het keurmerk 'Vrijwillige Inzet Goed Geregeld' van de Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk (NOV). Daarmee laten we zien dat we goed zorgen voor vrijwilligers en hun inzet waarderen. Het certificaat volgde na gesprekken, een tevredenheidsonderzoek en evaluaties waaraan vrijwilligers zelf hebben meegedaan. Op dit moment zijn ruim 80 vrijwilligers actief in allerlei rollen.

Ze begeleiden activiteiten op de inlooplocaties, zijn maatje voor cliënten in woonvormen en klinieken, werken als ondersteunende op de polikliniek of helpen op onze scholen. Ook op het hoofdkantoor, bijvoorbeeld bij de cliëntenraad, zijn vrijwilligers betrokken. Vrijwilligers zijn van onschatbare waarde en we zijn ontzettend trots op wat zij betekenen.

KWALITEIT ALS KOMPAS BIJ YULIUS ONDERWIJS

Yulius Onderwijs vernieuwde het interne auditproces met de Onderzoekscyclus Kwaliteit. Dit is een dynamische aanpak die helpt het onderwijs continu te verbeteren. Onze scholen voeren regelmatig een zelfevaluatie uit op basis van het inspectiekader en de Kwaliteitsnorm Speciaal Onderwijs.

Om zicht op de ontwikkeling en realisatie van de ambities te houden, maakt Yulius Onderwijs gebruik van visitaties, reviews en audits. De resultaten vertalen we naar concrete verbeteracties om de onderwijskwaliteit te versterken. Op deze manier bouwen we samen aan een sterke kwaliteitscultuur.

YUUL.LEARN: EEN INVESTERING IN LEREN EN ONTWIKKELEN

Yuul.Learn, ons nieuwe digitale leerplatform voor trainingen, e-learning en bij- en nascholingen, ging live. Waarom is dit zo belangrijk? In de zorg zijn scholingen vaak gekoppeld aan verplichte registraties, terwijl in het gespecialiseerd onderwijs leren en ontwikkelen net zo essentieel is met bij- en nascholingen, studiedagen, cursussen en opleidingen, maar op een andere manier wordt vormgegeven.

Met Yuul.Learn investeren we in de groei, duurzame inzetbaarheid, het werkplezier en het binden en boeien van collega's. En dat heeft weer een positieve uitwerking op de kwaliteit van onderwijs en zorg.

SAMENWERKING MET ONDERWIJSREGIO'S

Yulius Onderwijs is in 2024, naast de Onderwijsregio Rotterdam (basis-, voortgezet-, en middelbaar beroepsonderwijs), aangesloten bij de Onderwijsregio's Drechtsteden en Rivierenland. Dit helpt ons in de komende jaren om strategisch op te leiden, het personeelstekort aan te pakken en collega's voor het onderwijs te behouden. We zijn - naast onze samenwerking met Opleidingsschool Rotterdam (OSR) - nu ook partner van BROS, Brede Opleidingsschool Rotterdam/Dordrecht. Dit geeft studenten die de lerarenopleiding doen de kans om te ervaren hoe het is om in het gespecialiseerd onderwijs te werken. In de komende jaren zullen we de samenwerking met opleidingsscholen in de regio verder uitbreiden.

HET WACHTEN WAARD

Bij Yulius begrijpen we de impact van lange wachtlijsten in de ggz. Wachten kan schadelijk zijn voor cliënten, hun omgeving en de effectiviteit van de behandeling. Daarom werken we met het WachtenWaard, een groepsprogramma dat van de wachttijd een waardevolle voorbereidingstijd maakt.

Onder leiding van ervaringsdeskundigen krijgen cliënten de steun die ze nodig hebben, door samen te praten, vaardigheden te oefenen en van elkaar te leren. Zo komen ze sterker en beter voorbereid aan de start van hun behandeling.

INCLUSIEF EN PASSEND ONDERWIJS

Yulius Onderwijs zet zich in voor passend en inclusief onderwijs. We bieden thuisnabij-onderwijs, diverse onderwijsniveaus en flexibele lesplekken die aansluiten bij de behoeften van leerlingen, met de juiste zorg en ondersteuning. Door een toename van leerlingen in het gespecialiseerd onderwijs, werken we samen met andere partijen aan maatwerkoplossingen en preventie, zodat meer leerlingen de juiste ondersteuning al in het reguliere onderwijs krijgen. In plaats van het uitbreiden van onze lesplekken, focussen we op het versterken van inclusief onderwijs en het ontwikkelen van passende ondersteuningsmogelijkheden.



SUCCESVOLLE START YOUNG YULIUS

Young Yulius is het nieuwe netwerk voor jonge collega's tot 30 jaar. Ons doel? Jonge professionals met elkaar in contact brengen, zodat zij ervaringen kunnen delen, waardevolle contacten opbouwen en werken aan hun persoonlijke en professionele ontwikkeling. Zo bieden we jonge collega's een inspirerende werkplek waar ze het naar hun zin hebben.

Hiervoor zijn er workshops, netwerkbijeenkomsten en sessies met boeiende sprekers.

Young Yulius is een leuk en nuttig initiatief, en staat zo indirect ten dienste van het belangrijkste: zorg voor cliënten en onderwijs aan leerlingen.



SOCIALE VEILIGHEID

Sociale veiligheid vinden we belangrijk. Of het nu gaat om een zorg-, werk- of leerrelatie; een veilige en respectvolle omgeving helpt iedereen om goed samen te werken, zich te ontwikkelen en prettig te voelen.

We zijn in januari begonnen met het project Sociale Veiligheid om dit thema een vast onderdeel te maken van ons dagelijkse werk. Zorg- en onderwijsteams gingen over sociale veiligheid met elkaar in gesprek tijdens dialoogsessies.

Daarnaast stond er voor alle collega's van Yulius Onderwijs een studiedag op het programma met hetzelfde thema. We bespraken vragen als: Wat betekent sociale veiligheid? Wat heb je nodig om je veilig te voelen? Ook kwam de Gedragscode aan bod.

We gebruiken wat we geleerd hebben om de Gedragscode te vernieuwen en in gedragsverwachtingen maken we duidelijk hoe we bij Yulius met elkaar willen omgaan.

VERSNELDE BEHANDELIJN

De wachttijden in de geestelijke gezondheidszorg zijn vaak lang. Voor sommige cliënten is de behandeling na het lange wachten toch niet passend. Dan start opnieuw een lange wachttijd voor de juiste behandeling. Wij hebben dit verbeterd. De wachtlijst wordt dagelijks gecontroleerd.

Bij cliënten met bepaalde zorgvragen, is een versnelde intake de beste oplossing. De korte behandeling die hierna volgt, zorgt ervoor dat deze cliënten sneller herstellen. Zo bieden we de passende zorg en ontstaat er minder druk op cliënten - de wachttijd neemt af - en de wachtlijst.



NIEUWBOW DRECHTSTER COLLEGE

De nieuwbouw van het Drechtster College in Dordrecht, kreeg in 2024 steeds meer vorm. Het nieuwe gebouw zal veertien leslokalen en een gymzaal bevatten, met moderne, ruime 'leerpleinen' en 'leefwerelden'.

Deze open indeling nodigt leerlingen uit om te zien waar anderen mee bezig zijn, wat hen kan inspireren. Als het bouwtempo volgens plan verloopt, zal de school na de zomervakantie van 2025 in het nieuwe gebouw beginnen.

WERK MAKEN VAN KANSEN: ARBEIDSTOELEIDING LEERLINGEN

Scholen in de regio en Yulius Onderwijs werken samen met PROVSO.WORKS. Dit is een organisatie die scholen, gemeenten, bedrijven en toekomstige werkgevers met elkaar verbindt. Het doel is om leerlingen in het gespecialiseerd voortgezet onderwijs, die extra ondersteuning nodig hebben bij de overgang van school naar werk, te helpen een duurzame werkplek te vinden. Door werkgevers en leerlingen al vroeg met elkaar in contact te brengen, doen beide partijen waardevolle ervaring en kennis op. Leerlingen zijn beter voorbereid op hun toekomstige werk(plek) en werkgevers leren loyale en getalenteerde werknemers kennen. Een win-winsituatie. Meer informatie in het magazine van [PROVSO.WORKS](https://provso.works).

AI AWARENESS TRAININGEN YULIUS ONDERWIJS

De AI-bewustwordingscampagne op de scholen van Yulius, bereidt collega's voor op de snel veranderende digitale wereld. In samenwerking met experts op het gebied van AI en mediawijsheid hebben we een uniek initiatief ontwikkeld om bewustzijn te creëren over de invloed van kunstmatige intelligentie. De focus ligt op mediawijsheid: in een tijd van overvloedige informatie is het essentieel om kritisch te denken.

Hoe herkennen we betrouwbare bronnen en voorkomen we dat we alles klakkeloos aannemen? Deze campagne helpt iedereen, van collega's tot leerlingen, om verantwoord en weloverwogen met AI om te gaan en de digitale toekomst bewust tegemoet te treden.



VERSTERKING WERKGEVERSMERK YULIUS

Samen maken we het verschil voor cliënten en leerlingen door geestelijke gezondheidszorg en gespecialiseerd onderwijs. We investeren in een fijne werkomgeving, persoonlijke groei en werkplezier van collega's. Yulius liet onderzoeken wat werken bij Yulius bijzonder maakt. Gesprekken met collega's, oud-collega's en stagiairs bevestigden dat ons werk impact heeft: we raken levens en worden zelf geraakt. Dit is de basis van ons werkgeversmerk Yulius raakt. Yulius versterkte zijn positie als aantrekkelijke werkgever succesvol. Met persoonlijke en echte verhalen van collega's in combinatie met slimme on- en offline marketing, slagen we erin om te laten zien wat werken bij Yulius uniek maakt en waarom mensen graag voor ons kiezen. Dat wakkert de trots van collega's aan en helpt Yulius om nieuw talent aan te trekken.

CERTIFICERING EN KWALITEITSBORGING YULIUS ONDERWIJS

Yulius Onderwijs is gecertificeerd en voldoet aan de Kwaliteitsnorm Speciaal Onderwijs (KSO), gebaseerd op de ISO 9001-norm. Dit bevestigt dat we structureel werken aan kwaliteitsverbetering en voldoen aan strenge eisen voor onderwijs, organisatie en leerlingenzorg.

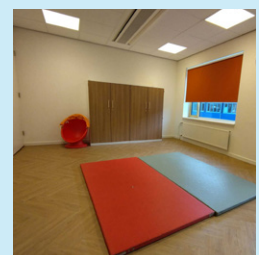
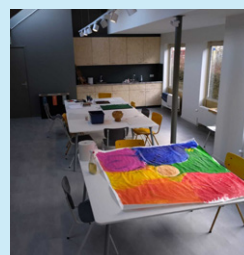
De kwaliteitsonderzoeken dragen bij aan onze ontwikkeling als een lerende organisatie met een goede kwaliteitszorg en kwaliteitscultuur.

WET DBA: GRIP OP EXTERNE INHUUR

We kwamen in actie toen duidelijk werd dat de Belastingdienst de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA) zou gaan handhaven vanaf 1 januari 2025. Om schijnzelfstandigheid tegen te gaan, hebben we een gericht plan opgesteld. We hebben zzp'ers actief benaderd om in dienst te komen, wat in 11 gevallen heeft geleid tot een indiensttreding. Daar zijn we blij mee! In 2025 blijven we ons richten op het voorkomen van schijnzelfstandigheid bij de inzet van collega's die niet in loondienst zijn. Daarnaast maken we een plan voor hoe we invulling gaan geven aan flexibiliteit in relatie tot teams en diensten.

OPENING VERNIEUWDE LOCATIE 'DE KREEK'

De locatie De Kreek in Dordrecht werd na een ingrijpende verbouwing, waarbij de behandelruimtes, werkplekken en ontvangstruimtes volledig zijn gemoderniseerd, feestelijk geopend. De vernieuwing creëert een optimale, kind- en collegavriendelijke omgeving die bijdraagt aan zowel het welzijn van de kinderen als de werkomstandigheden van onze collega's. Na de zomer is Behandeling en Onderwijs (BeO) met succes verhuisd van school voor gespecialiseerd basisonderwijs De Atlas in Dordrecht naar De Kreek, wat de flexibiliteit vergroot en de schaalbaarheid van onze diensten versterkt. Deze stap markeert een belangrijke ontwikkeling, waarbij BeO zich verder transformeert tot een vernieuwend, duurzaam en toekomstbestendig product.





TOPPRESTATIE BIJ SOCIALRUN

Het team van Yulius deed voor het zesde achtereenvolgende jaar mee aan de Socialrun. In 49 uur legden 25 enthousiaste fietsers en hardlopers, waaronder cliënten en collega's, maar liefst 555 kilometer af. Team Yulius eindigde als 7e van maar liefst 41 deelnemende teams, een topprestatie. Dankzij de gulle steun van sponsors heeft Team Yulius €6.700 opgehaald voor de Socialrun. Het evenement draait niet alleen om sport, maar staat symbool voor het verhogen van de sociale inclusie van mensen met psychische kwetsbaarheden. Het team van Yulius doet van 19 tot en met 21 september weer mee aan de Socialrun 2025.

AANDACHT VOOR INFORMATIEBEVEILIGING EN PRIVACY

Bij Yulius verwerken we dag en nacht privacygevoelige informatie over cliënten, leerlingen en collega's, zoals medische dossiers, leerlinggegevens en persoonsgegevens. We investeren in veilige systemen en zorgen voor naleving van wet- en regelgeving. Collega's maken we bewust van de risico's zoals spam, phishing en cyberaanvallen. We besteden daarbij ook aandacht aan praktische zaken, zoals veilig omgaan met gegevens, beveiligd mailen en het melden van datalekken. Als we samen zorgvuldig met data omgaan, zorgen we voor de privacy van

cliënten, leerlingen en collega's. Zo houden we het vertrouwen in onze zorg en ons onderwijs sterk. Yulius Onderwijs en Yulius Zorg zijn in 2024 begonnen met de voorbereidingen voor ISO 27001-certificering in 2025. Daarnaast wil Yulius Onderwijs in 2027 voldoen aan de normen voor informatiebeveiliging en privacy in het funderend onderwijs. Dit project is ook een kans om de manier van werken bij Yulius te verbeteren, bijvoorbeeld doordat we gaan werken met de A3-INK-methode en processen gaan volgen volgens de stappen van de PDCA-cyclus.



BESCHERMD WONEN-LOCATIE VOLGERLANDEN VIERT 12,5-JARIG BESTAAN

Het 12,5-jarig bestaan van de Beschermd Wonen-locatie Volgerlanden in Hendrik-Ido-Ambacht werd op een zonovergoten vrijdag in september groots gevierd door (oud-)bewoners, hun familie, (oud-)collega's en andere betrokkenen. Ruim tweehonderd mensen genoten van het vermaak in de partytent en tussen de foodtrucks. Sinds de opening heeft de BW-locatie zich bewezen als een belangrijke plek voor volwassen mensen die intensieve zorg en langdurige

ondersteuning nodig hebben. Het zorgteam zet zich dagelijks met een herstelgerichte aanpak in om de bewoners te ondersteunen in hun welzijn en hen te helpen een zo zelfstandig mogelijk leven te leiden.

We kijken terug op 12,5 jaar waarin we samen veel hebben bereikt, mede in samenwerking met de buurt, en we zijn trots op de stappen die de bewoners hebben gezet.

BEHANDELAANBOD VERNIEUWD

We hebben ons behandel aanbod vernieuwd en uitgebreid met nieuwe interventies en innovatieve behandelmethoden. Deze ontwikkelingen zijn ontstaan in samenwerking met onze zorgpartners en ervaringsdeskundigen, en sluiten nauw aan bij de behoeften van onze doelgroep Kind en Jeugd.



Voorbeelden hiervan zijn de inzet van VR-brillen in de behandeling en het programma 'Tackle Your Tics' - een intensieve gedragstherapeutische groepsbehandeling. Daarnaast hebben we investeringen gedaan in ons bestaande behandel aanbod, wat heeft geleid tot een verlaging van de verblijfsduur van cliënten.

Hierdoor kunnen we meer jongeren in de regio crisiszorg bieden en sneller de juiste zorg verlenen wanneer dat nodig is. Yulius onderzoekt hoe digitale methodes de zorg in de toekomst kunnen verbeteren en efficiënter maken, vooral in tijden van personeelstekort.

DUURZAAMHEID NOODZAKELIJKE STAP RICHTING TOEKOMST

Duurzaamheid is voor Yulius een must. Als grote energieverbruiker in de zorg- en onderwijssector, dragen wij een grote verantwoordelijkheid voor het milieu. We hebben een meerjarenduurzaamheidsstrategie 2024-2028 ontwikkeld die past bij de Green Deal 3.0.

In 2024 zetten we belangrijke stappen, zoals de oprichting van een Yuliusbreed Green Team en het behoud van het Milieuthermometer-keurmerk voor onze locatie Carnisselande in Barendrecht. We bespaarden energie met maatregelen zoals ledverlichting, leidingisolatie en goed onderhoud. Daarnaast is 70% van ons wagenpark nu hybride of elektrisch en plaatsten we zonnepanelen op verschillende locaties.

Yulius voldoet verder aan de rapportageplicht voor mobiliteit en CO₂-uitstootnormen voor woon-werkverkeer en zakelijk vervoer. Duurzaamheid is onderdeel van de introductiedag voor nieuwe collega's en meedoen aan de campagnes 'Zorg voor Energie' en 'Zorg zonder Afval' pakken we zo veel mogelijk organisatiebreed op.



COLLEGA'S STEUNEN VOEDSELBANK DORDRECHT

Collega's konden in 2024 ervoor kiezen om hun eindejaarsgeschenk om te zetten in een donatie. 98 Yulius-collega's hebben de waarde van hun eindejaarsgeschenk gedoneerd aan Voedselbank Dordrecht. Bestuursvoorzitter Els van Bezouwen kon daardoor een cheque van €4.410 overhandigen aan Maurits Piroot, bestuurder van de Voedselbank Dordrecht. De Voedselbank kon daar 350 gezinnen in Dordrecht mee helpen bij het uitkiezen van levensmiddelen voor de feestdagen. Begin 2025 doneerde Yulius aanvullend de producten uit de overgebleven kerstpakketten op een duurzame manier aan de Voedselbank.

ONZE BLIK OP 2025

Maatschappelijke uitdagingen zoals het woningtekort, klimaatverandering en politieke spanningen raken cliënten, leerlingen en collega's. Ook de krappe arbeidsmarkt en de groeiende zorgvraag geven druk. Daarom zetten we in op gerichte werving, het behoud van collega's en nieuwe manieren van werken.



Samen met onze partners blijven we werken aan goede zorg en passend onderwijs op de juiste plek. In 2025 bouwen we daarop verder: van 'de basis op orde' naar groei en ontwikkeling. Met een vernieuwde aanpak richten we ons op drie dingen: leiderschap en gedrag, goed management en duidelijke processen. Denk aan thema's zoals leiderschapsontwikkeling, sociale veiligheid, het voorkomen van verzuim en slimmer organiseren. Zo blijven we, met betrokkenheid en vernieuwing, ggz en onderwijs bieden met de middelen die we hebben.

FINANCIËN

Onderstaand presenteren we het financiële resultaat van 2024 van Stichting Yulius en Stichting Yulius Onderwijs. Onze opbrengsten zijn met 6% gestegen ten opzichte van vorig jaar, wat resulteerde in een omzet van ruim € 187 miljoen.

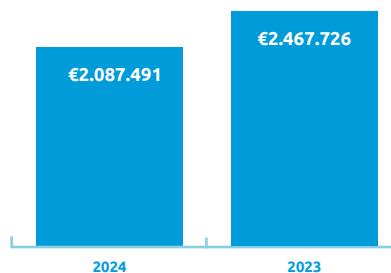
Het jaar 2024 was financieel gezien een jaar van scherp kijken, slimme keuzes maken en flexibel blijven. In een dynamisch speelveld bleef de druk op onze sectoren voelbaar.

We gingen bewust om met onze middelen, zonder onze doelen uit het oog te verliezen. Er was ruimte voor investeringen en innovaties waar het nodig was, al moesten we soms ook passen op de plaats maken.

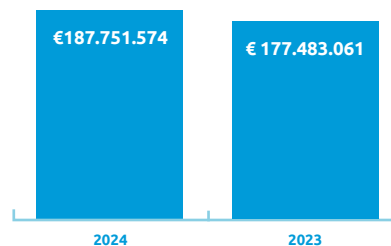
We kijken terug op een solide jaar, waarin we de balans wisten te bewaren. Geen simpele opgave, maar wél een die laat zien dat we koersvast en veerkrachtig zijn.

Met vertrouwen bouwen we in 2025 verder aan het vergroten van onze maatschappelijke impact.

RESULTAAT 2024 & 2023



TOTAAL BEDRIJFSOPBRENGSTEN:



HOUDEN WE CONTACT?

Wil je op de hoogte blijven van onze dienstverlening en de ontwikkelingen bij Yulius? Laten we contact houden.



Stichting Yulius en stichting Yulius Onderwijs vormen samen een organisatie voor geestelijke gezondheidszorg (ggz) en basis- en voortgezet gespecialiseerd onderwijs in de regio's Rotterdam-Rijnmond en Zuid-Holland Zuid.

Dit document betreft een globaal overzicht van Yuliusactiviteiten in 2024 van beide stichtingen. Op onze website www.yulius.nl staan de officiële jaarverslagen van Stichting Yulius en Stichting Yulius Onderwijs.

Yulius



**Samen het verschil.
Luisteren. Doen. Ontplooien.**