



Stichting Vrienden van Yulius

Beleidsplan

2025 - 2026

Vastgesteld op 28 augustus 2025

INHOUDSOPGAVE

1. Inleiding	3
2. Doel	3
3. Activiteiten en werkwijze	3
4. Organisatiestructuur	4
5. Financiering en schenkingsbudget	4
6. Vermogensbeheer	4

1. Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van Stichting Vrienden van Yulius. De stichting is opgericht op 7 februari 2005 als Stichting Vrienden van De Grote Rivieren. In 2009 is De Grote Rivieren gefuseerd met het RMPI, waarna in 2010 de naam is veranderd in Yulius. Aansluitend daarop is ook de naam van de vriendenstichting gewijzigd in Stichting Vrienden van Yulius.

In het beleidsplan wordt de koers van de stichting voor de komende jaren nader uiteengezet.

Omwille van transparantie wordt het beleidsplan gepubliceerd op de website:

<https://www.yulius.nl/over-yulius/stichting-vrienden-van-yulius/>

2. Doel

De Stichting heeft als statutair doel werkzaam te zijn in het belang van de cliënten van Stichting Yulius, instelling voor geestelijke gezondheidszorg. Tot de doelgroep rekenen we ook de leerlingen van de Stichting Yulius Onderwijs. De Stichting doet dit door het verwerven en beheren van fondsen, middelen en gelden en het besteden daarvan, voor activiteiten en voorzieningen die cliënten/leerlingen niet zelf kunnen betalen en die niet gedekt worden door exploitatiebudgetten of andere fondsen of voorzieningen. Voorbeelden zijn een bijdrage bij woninginrichting of behoeften voor het uitoefenen van een hobby of sport. Naast het ondersteunen van individuele cliënten/leerlingen kan de Stichting ook een rol spelen bij de financiering van voorzieningen die collectief door cliënten/leerlingen gebruikt kunnen worden en die bedoeld zijn voor groepsactiviteiten. Door middel van donaties en fondsen van diverse organisaties, bedrijven en particulieren kan de Stichting Vrienden van Yulius veel cliënten/leerlingen van Yulius helpen, steunen of een beetje vreugde brengen.

3. Activiteiten en werkwijze

De Stichting brengt regelmatig haar doelstelling onder de aandacht van de medewerkers en directieleden van Yulius, zodat deze op de hoogte blijven van de mogelijkheden die de Stichting biedt.

Het bestuur onderhoudt contacten met het bedrijfsleven, is in het eigen netwerk actief in het werven van donateurs en heeft contact met de afdeling Inkoop van Yulius, om via die weg leveranciers van Yulius te motiveren tot het doen van donaties.

Om voor een bijdrage van de Stichting in aanmerking te kunnen komen, vult de begeleider van een cliënt/leerling het aanvraagformulier op het intranet van Yulius in. Het bestuur beoordeelt vervolgens of het verzoek past binnen de doelstelling, of er aan honorering van het verzoek geen ongewenste neveneffecten (zoals bijvoorbeeld precedentwerking) kleven en of het een verstandige besteding van het beschikbare budget is. Zo nodig wordt de aanvrager om nadere toelichting gevraagd.

Het bestuur komt zesmaal per jaar bijeen in fysieke of online vergaderingen. In de vergaderingen worden onder andere de ontvangen verzoeken beoordeeld. Na afloop van elk kwartaal wordt de financiële verantwoording beoordeeld. Tussen de vergaderingen door heeft het bestuur regelmatig onderling contact per e-mail of telefoon, zodat verzoeken snel kunnen worden afgehandeld.

4. Organisatiestructuur

Het bestuur bestaat uit vijf leden:

Voorzitter	de heer T.W. van der Wulp
penningmeester	mevrouw J. Lagerwerf
Lid	de heer J.L.A. van Diemen
Lid	de heer H. Bos
Lid	de heer M. de Vlieger
Secretarieel medewerker	de heer J.F. Rottier

De leden worden benoemd voor een periode van drie jaar en zijn vervolgens herbenoembaar. Er is een rooster van aftreden vastgesteld dat jaarlijks wordt geactualiseerd. Kandidaat-bestuursleden worden, naast hetgeen bepaald is in de statuten, onder meer beoordeeld op betrokkenheid bij de doelgroep, integriteit en relevant netwerk.

5. Financiering en schenkingsbudget

Donaties worden ontvangen van particulieren, bedrijven, leveranciers van Yulius en de stichting Yulius zelf.

Het beleid ten aanzien van het schenkingsbudget is:

- 100% van het vermogen is bestemd voor het doel van de stichting en dus voor het algemeen belang.
- De Stichting Vrienden van Yulius geeft geen vergoedingen, beloningen of vacatiegelden aan haar bestuursleden, aan medewerkers van Yulius of anderen. Alle inspanningen en activiteiten ten bate van de stichting zijn in de vorm van vrijwilligerswerk en op basis van schenkingen.
- Jaarlijks is 80% van het vermogen beschikbaar voor aanvragen en projecten; 20% is nodig om de continuïteit van de stichting te waarborgen, omdat de inkomsten niet elk jaar hetzelfde zijn.
- Inkomsten vanuit schenkingen en legaten met een specifieke bestemming worden uiterlijk binnen drie jaar besteed, tenzij dit anders beschreven staat in de schenkingsakte of het testament. Hiervoor wordt in de administratie een apart overzicht bijgehouden.

6. Vermogensbeheer

Het bestuur is verantwoordelijk voor het beheer van het vermogen. Vermogensopbouw is geen doelstelling van de Stichting, uitgangspunt is dat het vermogen wordt besteed aan de doelstellingen.

De Stichting Vrienden van Yulius beheert haar vermogen op een lopende rekening en een rente-spaarrekening. Het vermogen wordt risicomijdend beheerd. Op ieder gewenst moment kan de Stichting beschikken over het vermogen van de Stichting.

Bij ontbinding van de stichting wordt het batig saldo besteed aan een ANBI met een soortgelijk doel.