

Toezichtvisie en -kader Yulius

Versie 1.0

Yulius



Samen het verschil.
Luisteren. Doen. Ontplooien.

Bestuurscentrum

Ilonka Wahl
i.wahl@yulius.nl

Inhoudsopgave

Inleiding.....	3
Missie en visie Yulius.....	4
Uitgangspunten toezichtvisie.....	5
Toezichthoudende waarden.....	7
Toetsingskader Stichting Yulius.....	8
Toezichtkader Stichting Yulius Onderwijs.....	10

Documenthistorie			
Versie	Status	Datum	Opmerkingen
0.1	Concept	maart 2026	Concept opgesteld
1.0	Definitief	26 mei 2026	Vastgesteld door de Raad van Toezicht

Inleiding

Goed toezicht begint bij de maatschappelijke opdracht. Voor Yulius betekent dat: bijdragen aan goede geestelijke gezondheidszorg en gespecialiseerd onderwijs voor mensen die juist daar het meest op aangewezen zijn. Dat vraagt om een organisatie die professioneel, betrouwbaar en lerend is — en om toezicht dat scherp, onafhankelijk en betrokken is.

De raad van toezicht ziet het als zijn verantwoordelijkheid om te bewaken dat Yulius zijn opdracht waarmaakt, vandaag én op langere termijn. Dat betekent niet alleen toezien op resultaten en risico's, maar ook het bestuur bevragen op koers, keuzes en waarden.

Deze toezichtvisie beschrijft hoe de raad van toezicht van Yulius invulling geeft aan die rol: als kritische en constructieve partner van het bestuur, met oog voor kwaliteit van zorg en onderwijs, maatschappelijke verantwoordelijkheid en duurzame ontwikkeling van de organisatie.

Uitgangspunten voor deze visie op toezicht zijn de missie en visie van Yulius, de statuten, reglementen, geldende governancecodes en de door de organisatie geformuleerde randvoorwaarden.

Deze visie is een levend document: op basis van onze praktijkervaringen, maatschappelijke discussies over good governance, jaarlijkse evaluaties bepalen we of actualisaties of wijzigingen nodig zijn. In ieder geval na het opstellen van een nieuw strategisch beleidsplan.

De werkwijze van de raad van toezicht is mede gebaseerd op de Governancecode zorg 2022, de uitgangspunten van de NZa en IGJ 'toezicht op goed bestuur', de handreiking toezichtvisie van de NVTZ, de governancecode Funderend Onderwijs 2025, de uitgangspunten van de Inspectie van het Onderwijs en de code goed toezicht van de VTOI-NVTK.

Missie en visie Yulius

Stichting Yulius en Stichting Yulius Onderwijs (hierna te noemen Yulius) vormen samen een organisatie voor geestelijke gezondheidszorg (GGZ) en (voortgezet) gespecialiseerd onderwijs in de regio Rotterdam-Rijnmond en Zuid-Holland Zuid.

De raad van bestuur bestuurt Yulius met het oog op het realiseren van de missie en visie van de organisatie. De raad van toezicht houdt namens de samenleving toezicht op het functioneren van de raad van bestuur en op de besturing van Yulius.

Missie

Yulius biedt gespecialiseerd onderwijs en geestelijke gezondheidszorg aan kinderen, jongeren, volwassenen en ouderen, met als doel hen te ondersteunen in het (her)vinden van regie over het eigen leven. We staan naast mensen in kwetsbare omstandigheden en bieden cruciale zorg en gespecialiseerd onderwijs op de momenten en plekken waar dat het meest telt. Op professionele wijze werken we - ook met onze netwerkpartners - samen aan herstel en ontwikkeling, zodat onze patiënten, cliënten en leerlingen verder kunnen.

Visie

Wij zetten ons met ons aanbod van zorg en onderwijs in voor een samenleving waarin iedereen meetelt. Wij werken vanuit vertrouwen, betrokkenheid en inclusiviteit: 'wij zien jou, jij doet ertoe'. Dit gebeurt zo veel mogelijk in de eigen leefomgeving van patiënten, cliënten en leerlingen. Wij gaan uit van positieve gezondheid, Positive Behavior Support en geloven in de kracht van samenwerking. Daarbij zien wij onszelf altijd als onderdeel van een groter geheel. Van de zorg, van het onderwijs en van de maatschappij.

Bij ons staat de mens centraal; onze collega's, patiënten, cliënten en leerlingen - met benutting van hun netwerk.

Wij zijn er wanneer het nodig is en zolang dat nodig is. Dan bieden wij patiënten, cliënten en leerlingen onze zorg en ons onderwijs vanuit professionele standaarden. Met aandacht voor wat iemand werkelijk verder brengt. En binnen de financiële kaders die wij overeenkomen, onderbouwen en verantwoorden. Als collega's zijn wij pro-actief, deskundig en verbonden met onze organisatie. Samen staan wij voor onze maatschappelijke opgave. Wij steunen elkaar daarin en zorgen dat iedereen zich gezien, gehoord en gewaardeerd voelt. Daarbij zijn wij reflectief op ons handelen - in lijn met onze gedragscode - en blijven wij ons ontwikkelen.

Uitgangspunten toezichtvisie

1. Wij handelen overeenkomstig onze wettelijke taken, de statuten en reglementen van Stichting Yulius en Stichting Yulius Onderwijs (hierna te noemen Yulius) en we leven de Governancecodes Zorg en Funderend Onderwijs na.
2. Wij stellen de maatschappelijke doelstelling van Yulius en de positie van patiënten, cliënten, leerlingen en verwanten centraal en hebben daarbij oog voor de belangen en positie van de medewerkers.
3. Wij hebben scherp oog voor het veranderende zorg- en onderwijslandschap en de toekomst van Yulius. Wij gaan in dialoog met de raad van bestuur over nieuwe maatschappelijke thema's en agenderen deze proactief.
4. Wij dagen de raad van bestuur uit tot het formuleren en actueel houden van een lange termijn toekomstvisie en bijbehorende strategie.
5. Wij zijn in dialoog met belanghebbenden, in het bijzonder met de medezeggenschap: vertegenwoordiging van cliënten, leerlingen en medewerkers en zorgen ervoor dat wij zichtbaar en toegankelijk voor deze groepen zijn.
6. Wij houden toezicht op de kwaliteit van de zorgverlening en het onderwijs en dragen ervoor zorg dat relevante thema's in het bijzonder worden uitgediept door de Commissie Kwaliteit en Veiligheid respectievelijk de Commissie Onderwijs en tijdens werkbezoeken.
7. Wij houden toezicht op de resultaten van de bedrijfsvoering met aandacht en begrip voor de actuele en toekomstige uitdagingen. We dragen er zorg voor dat relevante thema's in het bijzonder worden uitgediept door de Audit Commissie.
8. Wij kijken bij onze toezichthoudende rol zowel naar de traditionele hard controls als de soft controls. Risico's ten aanzien van gedrag en cultuur staan regelmatig op de agenda van de raad van toezicht.
9. Vanuit de maatschappelijke opdracht kijken wij ook over de grenzen van de eigen organisatie en hebben aandacht voor de belangenafwegingen door de raad van bestuur (organisatiebelang, maatschappelijk belang, belangen betrokkenen, korte termijn, lange termijn).
10. Wij hebben een gezamenlijke visie met de raad van bestuur op netwerk- en

ketenzorg in de regio en samenwerkingsverbanden ten aanzien van het onderwijs, hebben aandacht voor de governance daarvan en bespreken de belangrijkste ontwikkelingen op dit punt regelmatig.

11. Wij hechten groot belang aan tijdige en toegespitste informatievoorziening vanuit de raad van bestuur en in dialoog met interne en externe belanghebbenden, de raad van toezicht heeft hierbij ook een eigen verantwoordelijkheid.

12. Wij stellen ons op als een stimulerende, betrokken en betrouwbare werkgever in de richting van de raad van bestuur, wij houden goed zicht op de onderlinge samenwerking tussen de bestuurders en op de relatie tussen het bestuur en het BDT. Wij bieden een luisterend oor.

13. Wij dragen zorg voor de continuïteit van het bestuur en toezicht van Yulius en stimuleren de permanente educatie en ontwikkeling van de bestuurders en toezichthouders.

14. Wij zijn gesprekspartner voor de raad van bestuur en stimuleren hen met ons te klankborden en dilemma's met ons te delen.

15. In onze relatie tot de raad van bestuur en de organisatie stellen wij ons onderzoekend, doorvragend en prikkelend op en wij oordelen niet te snel.

Toezichthoudende waarden

De raad van toezicht vervult zijn rol vanuit een aantal kernwaarden die richting geven aan de wijze waarop het toezicht wordt uitgeoefend:

- Verbindend
- Benaderbaar
- Focus op de essentie
- Maatschappijbewust
- Respectvol
- Taakbewust

De raad van toezicht opereert verbindend en zoekt actief de dialoog met bestuur, medezeggenschap en andere betrokkenen bij de organisatie. Daarbij is de raad benaderbaar: toegankelijk voor signalen en perspectieven uit de organisatie en de samenleving.

In zijn toezicht richt de raad zich op de essentie. Dat betekent dat hij scherp onderscheid maakt tussen hoofd- en bijzaken en zich primair richt op de kwaliteit, continuïteit en maatschappelijke opdracht van de organisatie. Vanuit die verantwoordelijkheid handelt de raad maatschappijbewust, met oog voor de bredere context waarin de organisatie opereert en voor de belangen van cliënten, leerlingen en de samenleving.

De raad van toezicht werkt respectvol samen met het bestuur en andere betrokkenen, met waardering voor ieders rol en verantwoordelijkheid. Tegelijkertijd is de raad zich steeds taakbewust van zijn eigen positie: onafhankelijk waar nodig, kritisch waar het moet en ondersteunend waar het kan.

Toezichtkader Stichting Yulius

	Onderdeel	Vragen	Informatiebronnen
Strategie & Organisatie	Strategie	Is er een heldere strategie? Is de strategie tot stand gekomen met stakeholders?	Strategische koers
	Besturingsfilosofie	Is de besturingsfilosofie helder?	Besturingsfilosofie
	Governance	Is de inrichting van de governance helder en functionerend?	Statuten Reglement RvT en RvB Procuratieregeling Organogram Jaarverslag
	Planning & Control cyclus	Is er een functionerende P&C cyclus?	MARAP Jaarverslag Beleid- en begrotingscyclus
Zorg	Visie	Is er een visie?	Visie Yulius
	Kwaliteit	Is er een duidelijk kwaliteitskader?	Kwaliteitsbeleid
	Resultaten	Zijn de doelen en resultaten conform ambities?	Jaarverslag M(T)O, CTO Directiebeoordeling
	Ontwikkeling en vernieuwing	Wordt er geïnvesteerd in ontwikkeling/vernieuwing?	Jaarverslag Investeringsbegroting Jaarplan duurzaamheid
Medewerkers	Professionaliteit RvB	Zijn er voldoende	Profielschets RvB

		bestuurlijke competenties?	Verslagen Remuneratiecommissie Jaarverslag Deskundigheids- bevordering RvB
	Governancecode zorg	Wordt er geacteerd conform governancecode zorg?	Toezichtvisie en -kader Reglement RvT en RvB Jaarverslag Integriteitscode Gedragscode Zelfevaluatie RvT
	Betrokkenheid en commitment personeel	Wordt personeel voldoende betrokken bij beleid?	Professioneel statuut Strategische koers Jaarverslag MTO
	Professionaliteit beleid M&O	Sluit M&O beleid aan bij de strategische koers?	Jaarplan M&O
	Conform wet- en regelgeving	Wordt de wet- en regelgeving goed gevolgd? Is er een goed functionerende klachtenregeling?	Jaarverslag CAO Klachtenregeling Klokkenluidersregeling Regeling vertrouwenspersonen
Financiën	Professionaliteit financieel beleid	Sluit financieel beleid aan bij de strategische koers?	Jaarplan bedrijfsvoering Begroting Meerjarenbegroting Investeringsbegroting
	Conform wet- en regelgeving	Is er rechtmatige verwerving en doelmatige en rechtmatige besteding van de middelen?	Jaarverslag Accountantsverklaring
	Administratie & Control	Is er een goed functionerende administratie en control?	Jaarverslag
	Control	Laten de begroting en de jaarrekening minimaal de afgesproken uitkomsten zien voor	MARAP Jaarverslag Jaarrekening Treasury jaarplan

		kengetallen t.a.v. solvabiliteit, liquiditeit en rentabiliteit?	
	Risicomanagement	Is er een functionerend risicomanagement-systeem?	IRM beleid Jaarverslag
Gebouwen en faciliteiten	Vastgoed	Is er een heldere vastgoedstrategie vertaald naar meerjaren huisvestingsplan?	Meerjarenhuisvestingplan Jaarverslag Meerjarenbegroting Investeringsbegroting
	Facilitaire ondersteuning	Is er een visie t.a.v. faciliteiten (leermiddelen, ICT)?	Jaarverslag Meerjarenbegroting Investeringsbegroting
	ICT	Wordt er voldaan aan Privacy & informatiebeveiliging?	Beleidsplan IBP Certificering

Toezichtkader Stichting Yulius Onderwijs

	Onderdeel	Vragen	Informatiebronnen
Strategie & Organisatie	Strategie	Is er een heldere strategie vertaald in schoolplan? Is de strategie tot stand gekomen met stakeholders?	Schoolplan
	Besturingsfilosofie	Is de besturingsfilosofie helder?	Besturingsfilosofie
	Governance	Is de inrichting van de governance helder en functionerend?	Statuten Reglement RvT en RvB Procuratieregeling Managementstatuut Organogram Jaarverslag
	Planning & Control cyclus	Is er een functionerende P&C cyclus?	MARAP Jaarverslag

Onderwijs	Visie	Is er een onderwijsvisie?	Schoolplan
	Kwaliteit	Is er een duidelijk kwaliteitskader?*	Kwaliteitsbeleid
	Schoolklimaat	Is er duidelijk beleid op veiligheid en leerklimaat?*	Beleidsplan veilige school
	Resultaten	Zijn de doelen en resultaten conform ambities?*	Jaarverslag MTO, OTO, LTO Directiebeoordeling
	Ontwikkeling en vernieuwing	Wordt er geïnvesteerd in ontwikkeling/vernieuwing?	Jaarverslag Investeringsbegroting
Medewerkers	Professionaliteit RvB	Zijn er voldoende bestuurlijke competenties?	Profielschets RvB Verslagen Remuneratiecommissie Jaarverslag Deskundigheidsbevordering RvB
	Governancecode funderend onderwijs	Wordt er geacteerd conform governancecode funderend onderwijs?	Toezichtvisie en -kader Reglement RvT en RvB Jaarverslag Integriteitscode Gedragscode Zelfevaluatie RvT
	Betrokkenheid en commitment personeel	Wordt personeel voldoende betrokken bij beleid?	Professioneel statuut Schoolplan Jaarverslag MTO
	Professionaliteit beleid M&O	Sluit M&O beleid aan bij schoolplan?	MJBFP Strategisch opleidingsplan Jaarplan M&O
	Conform wet- en regelgeving	Wordt de wet- en regelgeving goed gevolgd? Is er een goed functionerende klachtenregeling?	Jaarverslag CAO Klachtenregeling Klokkenluidersregeling Regeling vertrouwenspersonen

Financiën	Professionaliteit financieel beleid	Sluit financieel beleid aan bij schoolplan?	MJBFP Meerjarenbegroting Investeringsbegroting
	Conform wet- en regelgeving	Is er rechtmatige verwerving en doelmatige en rechtmatige besteding van de middelen?	Jaarverslag Accountantsverklaring
	Administratie & Control	Is er een goed functionerende administratie en control?	Jaarverslag
	Control	Laten de begroting en de jaarrekening minimaal de afgesproken uitkomsten zien voor kengetallen t.a.v. solvabiliteit, liquiditeit en rentabiliteit?	MARAP Jaarverslag Jaarrekening Treasury jaarplan
	Risicomanagement	Is er een functionerend risicomanagement-systeem?	IRM beleid Jaarverslag
Gebouwen en faciliteiten	Vastgoed	Is er een heldere vastgoedstrategie vertaald naar meerjaren huisvestingsplan?	Meerjarenhuisvestingplan Jaarverslag Meerjarenbegroting Investeringsbegroting
	Facilitaire ondersteuning	Is er een visie t.a.v. onderwijsfaciliteiten (leermiddelen, ICT)?	Jaarverslag Meerjarenbegroting Investeringsbegroting
	ICT	Wordt er voldaan aan privacy & informatiebeveiliging?	Beleidsplan IBP Verslag normenkader

*Gekoppeld aan Inspectiestandaarden (BKA)